

# ENCUENTRO DE PRODUCTORES Y FACILITADORES DE PREDIOS FOCO



El proyecto “Mejora en la sostenibilidad de la ganadería familiar de Uruguay”, en el que participa INIA junto al Instituto Plan Agropecuario, el MGAP y AgResearch de Nueva Zelanda, organizó el “Encuentro de productores de predios Foco” los días 13 y 14 de abril.

Los objetivos de este encuentro fueron:

## Para los productores

- La creación de una red de productores participantes del proyecto, de forma que puedan contactarse entre sí para intercambiar experiencias, socializar o por cuestiones de interés, etc.
- Conocer las experiencias que se están llevando a cabo en otros Predios Foco y de todas las actividades que se desarrollan en el proyecto (no solamente lo que pasa en sus predios) y analizar otras experiencias y actividades que podrían adaptarse y aplicarse a su caso en particular.
- Brindar la oportunidad de plantear interrogantes, nivelar información, hacer sugerencias e interactuar directamente con el equipo del proyecto y representantes de las instituciones.

## Para facilitadores (técnicos que asisten a cada uno de los predios foco)

- Mejorar su habilidad para ajustar actividades del proyecto, luego de haber escuchado qué es lo que los productores valoran y que sugerencias de mejora realizan.

## Para el proyecto

- Recibir la opinión, directamente de los productores, sobre lo que funciona y lo que entienden que debería mejorarse y por qué. Recibir sugerencias para aumentar la efectividad de la metodología (incluye nuevas herramientas y/o mejora de las existentes).

## Especialistas de Nueva Zelanda lo catalogan como una experiencia exitosa

Durante el encuentro estuvieron presentes por Nueva Zelanda la Dra. Liz Wedderburn (AgResearch), líder del proyecto, Geoff Mavromatis (The Agribusiness Group, NZ), especialista en extensión y Helen Percy (AgResearch) especialista en monitoreo y evaluación de proyectos de investigación y extensión de AgResearch (NZ).

La Dra Liz Wedderburn recordó que parte de la tarea de los especialistas del exterior es capacitar a los facilitadores para el apoyo en la toma de decisiones, como herramienta para el logro de las metas familiares, cuidando los recursos naturales.

“Para lograr el éxito es necesario entrenar a los investigadores y técnicos extensionistas y aumentar las capacidades de los productores. Es fundamental que el productor sea el centro de este proyecto, debemos asegurarnos que cada productor está siendo apoyado por técnicos capacitados. El trabajo en grupo es además uno de los distintivos del mismo.”

“El enfoque de ‘Predio Foco’ se usa en Nueva Zelanda desde hace varios años, y hemos tomado los principios de su funcionamiento con metodología que se usa en Uruguay, para lo cual es muy importante el rol de los investigadores y extensionistas.”

“La mayor dificultad en la implementación es el tiempo que nos ha tomado armar los grupos de productores para cada predio. Esa etapa ya ha culminado y estamos trabajando bien.” Opina que la principal fortaleza es que reúne a varias instituciones: INIA, IPA, MGAP, AgResearch (Nueva Zelanda), todas trabajando juntas con una meta en común.

“Es de destacar el acuerdo alcanzado por las instituciones que integran el proyecto para construir capacidades, compartirlas y crecer juntos. Ese objetivo común y el trabajo en equipo que se está realizando lo posicionan como un proyecto con características particulares, con firmes expectativas de que resulte beneficioso para todas las partes.”

Wedderburn expresó que el objetivo al finalizar el proyecto es demostrar que el enfoque de trabajo de Predio Foco es una muy buena herramienta, que logra productores mejor organizados, con nuevas capacidades y con el potencial para tomar decisiones basadas en la información y en consonancia con las metas familiares.

**Tomamos algunas expresiones de los productores participantes escuchadas durante el desarrollo del Encuentro:**

“En el proyecto se maneja mucha información, distintas herramientas y tecnologías para manejar mejor el campo. Nos ha ayudado mucho en la toma de nuevas decisiones, noto la evolución, sobre todo, a la hora de analizar los números, de planificar. He aprendido nuevas técnicas pero, fundamentalmente, siento que ahora tengo mejores condiciones para analizar, ver los puntos de mejora y trabajar sobre eso. Con el técnico hemos definido metas, se hizo un plan intercambiando ideas sobre las posibilidades y lo vamos revisando de continuo tanto con el técnico como con el grupo.”

“Me ayudó a ordenarme, a tomar conciencia de que debo vivir de eso, ver los números y las posibilidades de crecimiento. También me ha quedado muy claro que el negocio depende del pasto, cuidarlo, usarlo bien. Si tuviera que hacer una síntesis, diría que en este tiempo me ha quedado muy clara la necesidad de trabajar con volumen de pasto y ajustar la carga para no tener sorpresas.”

“Aprendí técnicas de manejo que no conocía, las he visto funcionando en otros predios, entonces está la posibilidad de ver las experiencias en concreto, intercambiando ideas con técnicos y otros productores que ya han hecho su experiencia.”

Es algo ajustado a la realidad y el proyecto nos ha permitido ver como otros han resuelto algunos problemas que hoy tenemos nosotros, entonces eso nos ayuda mucho a acortar camino.”

“Siento que ahora puedo centrarme en manejar el predio para adentro, tener la posibilidad de discutir el porqué de cada cosa con argumentos, con un diálogo permanente con el técnico y el grupo. Sobre este encuentro, siento que hablamos el mismo idioma con el resto de los productores, tenemos los mismos problemas. Aún con realidades diferentes por ubicación, por escala, existen metas en común y alternativas también similares. Uno se lleva trabajo para hacer...”



## TEMAS TRATADOS EN TRABAJOS EN GRUPO

En la sesión plenaria, los productores expusieron su visión sobre la metodología y la implementación del proyecto:

### ¿Cuáles son las ventajas de tener metas definidas en el predio?

Manejar mejor la planificación a corto y largo plazo

Marcar un rumbo claro

Nos sirven de guía, sé lo que tengo que hacer

Facilita el trabajo

Ordenarse y organizarse

Definir medios, recursos, herramientas

Permite saber a dónde ir

Evita distraerse con alternativas coyunturales

En tanto, los aportes de los facilitadores sobre estos puntos fueron:

### Lecciones aprendidas en la elección de metas prediales y personales

La metodología no se aplica a determinados productores, hay productores que cambian la meta frecuentemente

Hay que comenzar con un plan sencillo

Es un proceso de construcción con el grupo.

Las metas son cambiantes y dinámicas, puede cambiar la prioridad

Hay dificultad de separar metas productivas y las personales

Es fundamental tener tiempo para que se cumplan los procesos

Las metas nos obligan a cuantificar

Es importante que en las metas participe el grupo familiar

A veces, las metas las interpretamos los técnicos y no consideramos al productor

Hay que saber alinear el plan predial con metas familiares y productivas; es un desafío.

### Ventajas y dificultades del trabajo en grupo

Más cabezas para pensar sobre los problemas / Discutir los temas y sacar conclusiones

Sirve para recibir críticas constructivas (gente con mentalidad abierta)

A veces cuesta trabajar en grupo / Algún liderazgo negativo o integrante negativo puede distorsionar el grupo

Hay que saber mantener el compromiso de participar

Se puede generar competencia / Somos reacios a compartir información

Dificultad en armar los grupos / No sabemos integrar grupos / No todos aceptan opiniones / Se duda de la veracidad de los resultados de algunos integrantes

### Sugerencias de mejora

Es importante conocer la realidad de otros predios

Formar grupos más homogéneos en la discusión

Los integrantes del grupo deben tener intereses comunes

Las reuniones deben ser breves y efectivas

Promover que los integrantes del grupo lleven registros

